

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Rencana Kinerja tahunan (RKT) merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan kebijakan/program pada Rencana Strategis (Renstra).

Pembuatan Rencana kinerja Tahunan (RKT) SPP Negeri Banjarbaru mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) nomor 29 tahun 2010 tanggal 31 Desember 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Upaya mewujudkan peran strategis sektor pertanian sebagai penghela dan pendorong pembangunan ekonomi nasional, Kementerian Pertanian menetapkan tugas dan fungsi yang selaras dengan visi organisasi BPPSDMP yaitu "***Terwujudnya sumber daya manusia pertanian yang profesional, mandiri dan berdaya saing berorientasi bioindustri berkelanjutan***", target penetapan visi pembangunan pertanian tersebut adalah mewujudkan empat tujuan pembangunan pertanian, yaitu

1. Meningkatkan ketersediaan dan diversifikasi.
2. Meningkatkan nilai tambah dan daya saing produk pertanian;
3. Meningkatkan ketersediaan bahan baku bioindustri dan bioenergi
4. Meningkatkan pendapatan dan kesejahteraan petani.

Pencapaian keempat tujuan pembangunan pertanian memerlukan ketersediaan sumber daya manusia (SDM) pertanian yang profesional, mandiri dan berdaya saing berorientasi bioindustri berkelanjutan. Oleh karena itu upaya menyiapkan dan mengembangkan SDM pertanian yang profesional, mandiri dan berdaya saing berorientasi bioindustri berkelanjutan perlu terus dilakukan melalui pendidikan, yang antara lain dilaksanakan di SMK-PP Negeri Banjarbaru yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dan dalam pembinaannya dilakukan oleh Pusat Pendidikan Standarisasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian. Kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan pertanian serta pengembangan standarisasi dan profesi pertanian ditujukan untuk (1) memperkuat kelembagaan petani; (2) memberdayakan dan mengembangkan usaha tani; serta (3) mewujudkan pelaku utama pembangunan pertanian yang mandiri, berjiwa wirausaha dan berdaya saing, sehingga mampu mencapai dan meningkatkan kesejahteraan hidupnya.

B. Tujuan

Pembuatan Rencana Kinerja tahunan (RKT) bertujuan :

1. Sebagai acuan dalam Perjanjian Kinerja
2. Sebagai dasar penyusunan kegiatan dan anggaran
3. Sebagai dasar penilaian pencapaian kinerja tahunan Instansi Pemerintah

BAB II. VISI, MISI DAN SASARAN

Selaras dengan visi pembangunan pertanian yang ditetapkan SMK-PP Negeri Banjarbaru telah menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran serta Kegiatan SMK-PP Negeri Banjarbaru sebagai suatu lembaga pendidikan menengah. **Visi** SMK-PP Negeri Banjarbaru adalah : ***“Terwujudnya Lembaga Pendidikan Pertanian yang handal dalam menghasilkan teknisi pertanian yang santun, berkarakter kewirausahaan, berdaya saing dan berorientasi bioindustri berkelanjutan”***

Dalam rangka mewujudkan cita-cita sebagai SMK-PP Negeri Banjarbaru yang handal dan berwawasan global dalam mencetak calon insan pertanian yang berkarakter wirausahawan, maka untuk mencapainya dirumuskan **Misi** sebagai berikut:

- (1) Mengembangkan kelembagaan SMK-PP yang terakreditasi
- (2) Mengembangkan tenaga pendidikan dan kependidikan yang profesional,
- (3) Menyelenggarakan pendidikan berkualitas, berkarakter, berbasis ICT dan bio-industri berkelanjutan
- (4) Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan sejalan dengan perkembangan teknologi
- (5) Memperkuat dan mengembangkan kerjasama pendidikan dan kemitraan dengan instansi terkait, masyarakat dan dunia usaha/dunia industri.

Dalam rangka mencapai **tujuan strategis** yang diharapkan sasaran strategis pelaksanaan kegiatannya di tahun 2015-2019 adalah :

1. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berdaya saing, menguasai teknologi pertanian dan mampu meningkatkan produktivitas pertanian yang berkelanjutan.
3. Meningkatkan pelayanan publik, administrasi dan manajemen sekolah.

4. Meningkatkan peran serta lembaga bagi masyarakat pertanian dalam mendukung peningkatan produksi bidang pertanian.
5. Mengembangkan sumberdaya insani yang memiliki kompetensi dan berkualitas dalam bidang mental dan spiritual.
6. Mengembangkan kemampuan siswa melalui peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan kesiswaan.
7. Terwujudnya Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian.
8. Mengembangkan unit produksi sebagai wadah pembelajaran peserta didik kegiatan kewirausahaan.
9. Mengembangkan kurikulum berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan .
10. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan.

Adapun **sasaran** yang ingin diwujudkan dengan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan adalah :

1. Meningkatnya profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 5 orang
2. Terwujudnya SMK-PP yang terakreditasi.
3. Dihasilkannya tenaga teknisi pertanian dan wirausahawan muda yang tersertifikasi sebanyak 100 orang.
4. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan.
5. Terjalinnnya kerjasama teknis dengan 5 DU/DI.
6. Terserapnya minimal 10% alumni pada DU/DI.

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan, maka **arah kebijakan** adalah :

1. Peningkatan profesionalime pendidik dan tenaga kependidikan.

2. Pendidikan Menengah Kejuruan di bidang Pertanian diarahkan untuk memenuhi tenaga teknis menengah dan menyiapkan wirausahawan muda di bidang tanaman pangan dan hortikultura, perkebunan, PHP, dan Kultur Jaringan.

Adapun **program** yang dikembangkan guna mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan adalah :

1. Pengembangan Kelembagaan.
2. Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Pendidikan.
3. Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.
4. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan.
5. Peningkatan Kerjasama Pendidikan

BAB III.

KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN

A. Kebijakan

Kebijakan yang ditetapkan dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran diatas adalah

1. Peningkatan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan.
2. Pendidikan Menengah Kejuruan di bidang Pertanian diarahkan untuk memenuhi tenaga teknisi pertanian dan menyiapkan wirausahawan muda di bidang tanaman pangan dan hortikultura, tanaman perkebunan dan Teknologi Hasil Pertanian

B. Strategi

Strategi atau cara mencapai tujuan dan sasaran yang dirumuskan dan ditetapkan dalam bentuk kebijakan-kebijakan dan program, yaitu

1. Pengembangan Kelembagaan.
2. Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Pendidikan.
3. Peningkatan Mutu tenaga Pendidik dan Kependidikan.
4. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan.
5. Peningkatan Kerjasama Pendidikan

C. Program dan Kegiatan

Program yang dikelola dan menjadi tanggung jawab SMK-PPN pada tahun 2015 adalah Program Pengembangan SDM Pertanian dan Kelembagaan Petani, yang diwujudkan melalui program-program aksi atau kegiatan utama SMK-PPN yaitu :

I. Generasi Muda Pertanian yang Mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian

1. Program Studi Perkebunan

- a. Penyelenggaraan Pendidikan Program Studi Perkebunan

2. Program Studi Tanaman Pangan dan Hortikultura

- a. Penyelenggaraan Pendidikan Program Studi Tanaman Pangan dan Hortikultura
- b. Praktek Kerja Usaha (PKU)
- c. Bahan Makanan Siswa
- d. Pembinaan Organisasi kesiswaan
- e. Pembinaan Karakter
- f. Pertukaran siswa keluar Negeri
- g. Lomba Kreativitas Siswa
- h. Penerimaan Siswa Baru
- i. Wisuda Siswa
- j. Pembinaan Saka Taruna Bumi bagi siswa SMK-PP
- k. Pengembangan Wirauaha Siswa

II. Kelembagaan SMK-PP yang difasilitasi dan dikembangkan

1. Pengembangan Unit Usaha Pertanian
2. Pengembangan Kurikulum
3. Pengembangan Website dan Pemeliharaan Jaringan Internet
4. Pengembangan Desa Mitra Berorientasi Bioindustri
5. Reakreditasi Program Studi
6. Sinkronisasi Program
7. Evaluasi dan Penyusunan Laporan
8. Pengembangan Kerjasama dengan Dunia usaha dan Dunia Industri
9. Sistem Pengendalian Intern (SPI)
10. Pengembangan Mutu Pendidikan (ISO 9001)
11. Pengembangan Mutu Pendidikan (ISO 14001)
12. Pengembangan Lahan Praktek/Budidaya Cabai
13. Pemeliharaan Tanaman

14. Peningkatan Kelembagaan SPP
15. Fasilitasi GIT Siswa

III. Ketenagaan SMK-PP yang difasilitasi dan dikembangkan

1. Peningkatan Kompetensi Tenaga pendidik dan Kependidikan

- a. Uji Widya/Penelitian Tindakan Kelas
- b. Fasilitasi Magang dan Studi Banding Tenaga Pendidik & Kependidikan
- c. Kunjungan Guru Keluar Negeri
- d. Pelatihan Penulisan Karya Ilmiah
- e. Pelatihan e-learning
- f. Pelatihan Penyusunan Bahan Ajar

IV. Dokumen Program dan Kerjasama Bidang Pendidikan Pertanian yang dihasilkan

1. Fasilitasi Penyusunan Program dan Rencana Kerja di SMK-PP Pelaihari
2. Fasilitasi Pengembangan Kerjasama dengan DU/DI di SMK-PP Pelaihari
3. Administrasi Kegiatan di SMK-PP Pelaihari

V. Layanan Perkantoran

- a. Pembayaran Gaji dan tunjangan
- b. Poliklinik dan Obat-obatan
- c. Pengadaan peralatan/perlengkapan kantor
- d. Perawatan Sarana Gedung
- e. Layanan daya dan jasa
- f. Pemeliharaan Gedung
- g. Pengelolaan Lahan Praktek
- h. Perbaikan Peralatan Kantor
- i. Operasional Perkantoran dan pimpinan

- j. Perawatan Kendaraan Bermotor 4/6/10

VI. Peralatan dan Fasilitas Perkantoran

Peralatan dan meubelair

- a. Perangkat olah data dan komunikasi
- b. Peralatan dan fasilitas perkantoran
- c. Pengadaan kebun praktek dan sarana bengkel
- d. Pengadaan Instalasi Perkantoran

VII. Gedung/Bangunan

- a. Pembangunan gedung dan Bangunan
- b. Renovasi dan rehab Gedung dan Bangunan

LAMPIRAN

KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja tahunan (RKT) Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan(SMK-PP) Negeri Banjarbaru Tahun 2016 merupakan pedoman dalam mengambil kebijakan untuk melaksanakan Program dan Kegiatan Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan (SMK-PP) Negeri Banjarbaru Tahun 2016.

Partisipasi semua pihak sangat diharapkan dalam melaksanakan program dan kegiatan SMK-PP Negeri Banjarbaru.

Banjarbaru, Desember 2015
Kepala Sekolah

Suherman,SP, MP
NIP.19600616 199103 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN

UNIT : SPP NEGERI BANJARBARU
TAHUN : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
1. Meningkatnya Generasi Muda Pertanian yang mengikuti Pendidikan Menengah	I. Penyelenggaraan Pendidikan Program Studi Perkebunan Jumlah Siswa Program Studi Perkebunan Tk.II & III	126 Orang
	II. Penyelenggaraan Pendidikan Program Studi TPH	
	A. Jumlah Siswa Program Studi Tk.I	174 Orang
	B. Jumlah Siswa Program Studi Tk.II & III	121 Orang
	C. Bahan Makanan Siswa	135 Orang
	D. Jumlah Pembinaan Organisasi Siswa	80 Orang
	E. Jumlah siswa yang mengikuti Pembinaan Karakter	510 Orang
	F. Jumlah Pertukaran Siswa ke Luar Negeri	3 OP
	G. Jumlah Lomba Kreativitas Siswa	3 Paket
	H. Jumlah Penerimaan Siswa Baru	2 Paket
	I. Jumlah Wisuda Siswa	132 Orang
	J. Jumlah siswa yang mengikuti Pertika Bumi	15 Orang
	K. Jumlah Siswa yang mengikuti Pengembangan Wirausaha	174 Orang
	L. Jumlah siswa yang mengikuti Uji Kompetensi	1 Paket
	- Jumlah Fasilitasi Prog.Studi Keswan di SMK-PP Pelaihari	172 Orang
- Jumlah Fasilitasi Prog.Studi Peternakan di SMK-PP Pelaihari	182 Orang	
2. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan SMK-PP yang difasilitasi dan dikembangkan	I. SMK-PP NEGERI BANJARBARU	
	A. Jumlah Unit Usaha Pertanian yang dikembangkan	2 Paket
	B. Jumlah Pengembangan Kurikulum	30 Orang
	C. Jumlah pelaksanaan Reakreditasi Program Studi	1 Paket
	D. Jumlah Pelaksanaan Sinkroniasi Program	1 Paket
	E. Jumlah Pelaksanaan Evaluasi dan Penyusunan Laporan	1 Tahun
	F. Jumlah Pengembangan lahan praktek	1 Paket
	G. Jumlah pemeliharaan Tanaman	1 Paket
	H. Jumlah Peningkatan Kelembagaan SMK-PPN Banjarbaru	1 Paket
	I. Jumlah Pertemuan Guru Sejenis (Produktif)	1 Paket
	J. Jumlah Pengembangan Website & Pemeliharaan Jaringan	36 Paket
	K. Jumlah Pengembangan Desa Mitra berorientasi Bioindustri (BP3K)	10 Desa
	L. Jumlag Pengembangan Kerjasama dengan Dunia Usaha & Dunia Industri	1 Paket
	M. Jumlah Sistem Pengendalian Intern (SPI)	5 Orang
	N. Jumlah Pengembangan Mutu Pendidikan (ISO : 9001)	1 Paket
	II. SMK-PP NEGERI PELAIHARI	
	A. Jumlah Fasilitasi Kegiatan UKS	2 Kali
	B. Jumlah Fasilitasi Kegiatan Saka Taruna Bumi	4 Kali
	C. Jumlah Fasilitasi Kegiatan Kerohanian	4 Kali
	D. Jumlah Fasilitasi Greem School	2 Kali
E. Jumlah Fasilitasi Kegiatan Ekstrakurikuler Olah Raga & Kesenian	4 Kali	
F. Jumlah Fasilitasi Kegiatan Karate/Bela diri	2 Kali	
3. Meningkatnya Kualitas Ketenagaan yang difasilitasi dan dikembangkan	A. Peningkatan Kompetensi Tenaga Pendidik & Kependidikan - Jumlah Uji Widya bagi guru/ Penelitian Tindakan kelas	6 Orang
	B. Fasilitasi Pengembangan Propesionalisme Tenaga Pendidik & Kependidikan - Jumlah fasilitasi magang dan study banding	8 Orang
	C. Jumlah pelatihan Penyusunan bahan Ajar	5 Orang
	D. Jumlah fasilitasi Penelitian Guru di SMK-PP Pelaihari	5 Orang
	E. Jumlah fasilitasi Pengembangan Profesionalisme Guru SMK-PPN Pelaihari	10 Orang

1	2	3
4. Meningkatnya Dokumen Program dan kerja sama Bidang Pendidikan Pertanian yang dihasilkan	A. Jumlah fasilitasi Penyusunan Program dan Rencana Kerja di SMK PPN Pelaihari B. Jumlah Fasilitasi Pengembangan Kerjasama dengan DU/DI/ Instansi Pemerintah di SMK-PPN Pelaihari C. Jumlah Administrasi Kegiatan	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
5. Meningkatnya Layanan Perkantoran	A. Jumlah Pembayaran Gaji dan Tunjangan B. Penyelenggaraan Operasional & Pemeliharaan Perkantoran - Poliklinik/Obat-obatan - Pengadaan Peralatan/Perlengkapan Kantor - Perawatan Sarana gedung - Langganan Daya dan Jasa - Pemeliharaan Gedung - Pengelolaan Lahan Praktek - Perbaikan Peralatan Kantor - Operasional Perkantoran dan Pimpinan - Perawatan Kendaraan Bermotor Roda 2/4/6	12 Bulan 12 Bulan 62 Peg 1 Tahun 12 Bulan 1 Tahun 1 Paket 1 Paket 1 Tahun 15 Unit

PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon 1 : (a) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
Unit Eselon 2 : (b) Sekolah Pertanian Pembangunan (SPP) Negeri Banjarbaru
Tahun Anggaran : (c) 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
1 Meningkatkan Generasi muda Pertanian yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertaniani	Jumlah generasi muda pertanian yang difasilitasi melalui pendidikan di SMK-SPP	950 Orang
2 Meningkatkan Kelembagaan SMK-PP yang difasilitasi dan dikembangkan	Jumlah kelembagaan SMK-SPP yang difasilitasi dan dikembangkan	2 Unit
3 Meningkatkan Ketenagaan SMK PP YANG difasilitasi dan dikembangkan	Jumlah ketenagaan SMK-SPP yang difasilitasi dan dikembangkan	34 orang
4 Meningkatkan Dokumen Program dan Kerjasama Bidang Pendidikan Pertanian yang dihasilkan	Jumlah Dokumen Program & Kerjasama Bidang Pendidikan Pertanian yang dihasilkan	3 Dokumen
5 Layanan Perkantoran	Jumlah Layanan Perkantoran	12 Bulan

JUMLAH ANGGARAN :

Rp. 12.728.730.000,-

STRUKTUR ORGANISASI SMK-PP NEGERI BANJARBARU

PERMENTAN NO : 110/Permentan/OT.140/10/2013

LAMPIRAN I

